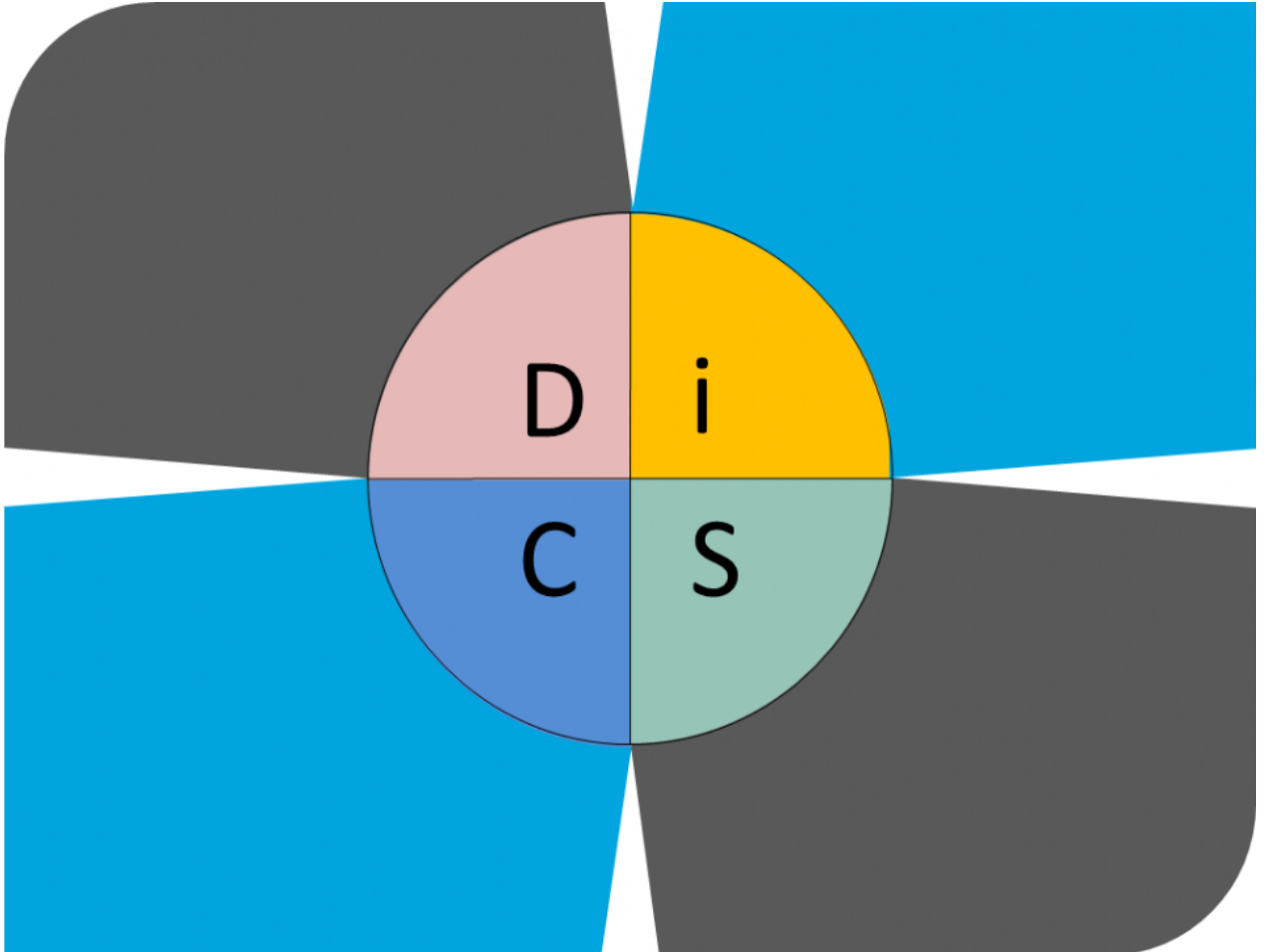




İNSAN YETENEKLERİ YÖNETİMİ

DISC STİLİ

Yemliha Demirdelen
Geçerlilik Oranı :0.85



DOĞAL DAVRANIŞ GRAFİĞİ

Kişiliğiniz, 0-7 yaş arasında oluşur ve gelişimini tamamlar.

Sn. Yemliha Demirdelen için DiSC Stili: CS

Kişisel



Kendi yargıları, genel olarak kabul edilen bir görüşten daha önemlidir. Kendi kararlarını toplumsal değerlerin dışında vermeye uğraşır. Hep en iyi niteliklerini kendilerine sakladıklarından kolaylıkla yanlış anlaşılır. Düşünmeyi harekete geçmeye tercih eder. Duygulu, kötümser ve eleştiricidir. Kendi başına olmayı ve yalnız kalmayı sever. Sosyal niteliklerinin eksikliğine karşın bağlı ve içten birer dosttur.

Yüksek doğruluk standartlarında ve mükemmel sonuçlar ortaya koymak için sürekli kendini geliştirir, her zaman mükemmeli arar. Bilgi almak ve vermek istediğinde mümkün oldukça ayrıntıya girer. Teknik konularda, tekrar gerektiren rutin işleri yapmakta ve var olan düzeni korumada başarılıdır.

Kendisine verilen işi en iyi ve en doğru şekilde yapmaya çalışır. İşin sonucundan çok yapılış aşamasıyla ilgilenir. Bu bağlamda yavaş kalabilir. Yöntem, politika ve kurallara bağlı olması nedeniyle, kabullenilmiş sistem ve düzenden ödün vermez. Kurallara uyma ve uygulama konusunda katı davranışlar sergileyebilir, ancak bilinçli olarak kimseyi incitmek istemez.

Daha önce karşılaşmadığı konularda karar verirken elindeki tüm verileri derinliğine irdelemek ister. Topladığı bilgileri ince eleyip, sık dokur. Ani değişikliklerden ve dayatmalardan hoşlanmaz. Uyum sağlamak için kendisine gerekli zaman tanındığı takdirde içinde olduğu koşullara adapte olmakta beceriklidir. Kendi hızını kendi belirlemek ister. Zamanın kısıtlanmasından ve dayatılmasından hoşlanmaz.

Sabırlı ve bilinçli davranış bütünlüğü içerisinde ani çıkışlar yapmaz, insanları kırmayı istemez. Diğer kişilerin ihtiyaçlarını karşılayabilmek ve hedeflere varılmasını sağlayabilmek için hem çok uyumlu hem de özveri içinde davranır. Çatışmadan hoşlanmaz, Tarafsız kalabilir ve adil davranır. Fikir ayrılıklarını yöneterek ve diğerleri arasındaki münakaşaları etkin bir şekilde çözerek, içinde olduğu ortamda çatışmaları en aza indirir.

Farklılıklar ve sıra dışı şeyler ona itici gelir. İlişkilerinde güvene önem verir, kendisine de güvenilmesini bekler. Güven sağladıkça etrafla iletişimini artırır. Arkadaşlarına ve özellikle az sayıdaki dostuna değer verir. Kendine benzeyen insanlarla daha iyi anlaşır, arkadaşlarını onlar arasından seçer. Arkadaş ziyaretlerine organize olmuş bir şekilde acele etmeden ve zamanından önce hazırlanır. Onları evinde ağırlamaktan, en iyi şekilde hizmet almalarını sağlamaktan memnuniyet duyar.

Olaylar ile veriler arasındaki bağlantıları kurar ve neden sonuç ilişkilerini ayırt eder. Problem çözmek ve yeni fikir geliştirmek üzere olayları ve durumları ayrıntılı, ardışık, kapsamlı şekilde ve parçalar halinde düşünebilir. Problemleri tespit etmek, önlemek, çözmek veya mevcut durumu daha iyiye doğru geliştirmek üzere sürekli fikir üretir, öneriler geliştirir. Soruları detaycı, mantıklı ve dikkatlice seçilmiş kelimelerden oluşur. Ayrıntıya özen gösterir. Kendisinin ve diğerlerinin kullanımı için bilgiyi tanımlar, bilgi akışını izler, bilgiyi sistematik olarak toplar ve organize eder. Sezgilerini de kullanır. Güvenmediği durumlara karşı belirgin bir savunmaya girer.

Kendisine karşı acımasız eleştirici ve duyarlıdır ve bu duyarlılığı içersinde kolayca kırılan motivasyonunu geri kazanmak için övgü ve güven tazelemesi bekler.